



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. BÖLÜM

ANABİLİM DALINA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

2. BÖLÜM

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

D. TOPLUMSAL KATKI



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

1. BÖLÜM
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜNE İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

Enstitümüz;

- Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Anabilim Dalı
- Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dalı
- Görsel İletişim Tasarımı Anabilim Dalı
- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Anabilim Dalı
- İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Anabilim Dalı
- İktisat Anabilim Dalı
- İşletme Anabilim Dalı
- Kamu Hukuku Anabilim Dalı
- Muhasebe ve Finansal Yönetim Anabilim Dalı
- Müzik Anasanat Dalı
- Müzik ve Sahne Sanatları Anabilim Dalı
- Özel Hukuk Anabilim Dalı
- Psikoloji Anabilim Dalı
- Radyo, Televizyon ve Sinema Anabilim Dalı
- Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı
- Sahne Sanatları Anasanat Dalı
- Sanat Tarihi ve Müzecilik Anabilim Dalı
- Sigortacılık Anabilim Dalı
- Sosyal Hizmet Anabilim Dalı
- Sosyoloji Anabilim Dalı
- Tarih Anabilim Dalı
- Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Anabilim Dalı
- Tekstil ve Moda Tasarımı Anabilim Dalı
- Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı
- Uluslararası Finans ve Bankacılık Anabilim Dalı
- Uluslararası Ticaret ve Finansman Anabilim Dalı
- Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı

olmak üzere halen 27 anabilim ve 1 Anasanat dalında; 28 tezli, 24 tezsiz yüksek lisans, 5 tezsiz uzaktan öğretim programı, 8 doktora ve 1 sanatta yeterlik programı olmak üzere 67 programda eğitim - öğretim faaliyetleri yürütülmektedir.

Tezsiz Yüksek Lisans programlarından;

- Bankacılık ve Finans
- İşletme Yönetimi,
- Sağlık Yönetimi
- Sermaye Piyasaları ve
- Sigortacılık ve Risk Yönetimi

programları **Uzaktan Öğretim** kapsamında yürütülmektedir.



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Doktora programlarımız aşağıda listelenmiştir.

- Bankacılık ve Finans Doktora Programı
- İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Doktora Programı
- İşletme Doktora Programı
- Muhasebe ve Finansman Doktora Programı
- Özel Hukuk Doktora Programı
- Radyo, Televizyon ve Sinema Doktora Programı
- Sosyoloji Doktora Programı
- Yönetim Organizasyon Doktora Programı

Enstitü Programlarının Eğitim Dili : Türkçe
Öğrenci Kabul Edilen İlk Akademik Yıl: 1995-1996
Mezun Verdiği İlk Akademik Yıl : 1997-1999
Enstitü Başkanı : Prof. Dr. H. Cenk SÖZEN

Enstitünün Kısa Tarihçesi ve Değişiklikler :

Başkent Üniversitesi, Prof. Dr. Mehmet HABERAL tarafından yükseköğretim kurumlarına olan ihtiyacı karşılamak ve çağdaş bir eğitim sistemi kurmak amacıyla 14 Eylül 1993 tarihli 515 sayılı Kanun Hükmündeki Kararıyla dayalı olarak 13 Ocak 1994 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 3961 sayılı Kanun ile kurulmuştur.

Sosyal Bilimler Enstitüsü, Üniversitemizin kuruluş amacına uygun olarak bilgi çağının gerektirdiği evrensel bilgiye erişim ve bilgiyi kullanma becerileri gelişmiş, sosyal bilimler alanında bilgili ve deneyimli, araştırmacı, dinamik ve ülke sorunlarına duyarlı; mesleklerinde ve iş dünyasında başarılı, rekabete açık, uluslararası çevrelerle yakından ilişkili, sanatsal, kültürel ve tarihsel değerlerimize sahip çıkan ve çevreye duyarlı insanlar yetiştirme amacı kapsamında hizmet vermektedir.

Enstitümüzde 27 anabilim ve 1 Anasanat dalında; 28 tezli, 24 tezsiz yüksek lisans, 5 tezsiz uzaktan öğretim programı, 8 doktora ve 1 sanatta yeterlik programı olmak üzere 67 programda eğitim - öğretim yapılmaktadır. Faaliyet gösterilen 30 sene içerisinde yaklaşık 3000 öğrenci mezun edilerek önemli bir başarıya imza atılmıştır.

Enstitümüz bünyesinde bu güne kadar çok değerli öğretim üyeleri görev alarak önemli çalışmalarda bulunmuşlardır. 1995 - 2002 yılları arasında kurucu müdürümüz Prof. Dr. İhsan SEZAL, 2003 - 2006 yılları arasında Prof. Dr. Tamer MÜFTÜOĞLU, 2007 - 2017 yılları arasında Prof. Dr. Doğan TUNCER, 2018 - 2022 yılları arasında Prof. Dr. İpek Kalemci TÜZÜN, Enstitü Müdürleri olarak görev yapmışlardır. Enstitü Müdürlüğü 2022 yılından itibaren Prof. Dr. Hulusi Cenk SÖZEN tarafından yürütülmektedir.



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**2023 YILI KAYITLI VE MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI**

Anabilim Dalları	Öğrenci Sayısı	Mezun Sayısı
Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Anabilim Dalı	18	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dalı	54	0
Görsel İletişim Tasarımı Anabilim Dalı	24	0
Halkla İlişkiler ve Tanıtım Anabilim Dalı	9	0
İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Anabilim Dalı	24	6
İktisat Anabilim Dalı	1	0
İşletme Anabilim Dalı	259	1
Muhasebe ve Finansal Yönetim Anabilim Dalı	20	8
Müzik Anasanat Dalı	1	0
Müzik ve Sahne Sanatları Anabilim Dalı	1	0
Özel Hukuk Anabilim Dalı	43	0
Performans Tezsiz Yüksek Lisans	2	0
Psikoloji Anabilim Dalı	58	2
Radyo, Televizyon ve Sinema Anabilim Dalı	7	0
Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı	48	1
Sanat Tarihi ve Müzecilik Anabilim Dalı	1	0
Sigortacılık Anabilim Dalı	56	0
Sosyal Hizmet Anabilim Dalı	14	0
Sosyoloji Anabilim Dalı	12	0
Tarih Anabilim Dalı	1	0
Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Anabilim Dalı	4	0
Tekstil ve Moda Tasarımı Anabilim Dalı	18	15
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı	3	0
Uluslararası Finans ve Bankacılık Anabilim Dalı	0	0
Uluslararası Ticaret ve Finansman Anabilim Dalı	13	0
Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı	21	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**2023 YILI KAYITLI VE MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI**
(ANABİLİM DALI BAZINDA)

Anabilim Dalları	Akademisyen Sayısı
Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Anabilim Dalı	14
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dalı	21
Görsel İletişim Tasarımı Anabilim Dalı	9
Halkla İlişkiler ve Tanıtım Anabilim Dalı	29
İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Anabilim Dalı	21
İktisat Anabilim Dalı	9
İşletme Anabilim Dalı	31
Muhasebe ve Finansal Yönetim Anabilim Dalı	5
Müzik Anasanat Dalı	25
Müzik ve Sahne Sanatları Anabilim Dalı	25
Özel Hukuk Anabilim Dalı	26
Performans Tezsiz Yüksek Lisans	25
Psikoloji Anabilim Dalı	20
Radyo, Televizyon ve Sinema Anabilim Dalı	13
Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı	9
Sanat Tarihi ve Müzecilik Anabilim Dalı	9
Sigortacılık Anabilim Dalı	13
Sosyal Hizmet Anabilim Dalı	12
Sosyoloji Anabilim Dalı	18
Tarih Anabilim Dalı	8
Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Anabilim Dalı	20
Tekstil ve Moda Tasarımı Anabilim Dalı	5
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı	13
Uluslararası Finans ve Bankacılık Anabilim Dalı	10
Uluslararası Ticaret ve Finansman Anabilim Dalı	8
Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı	10



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

AKADEMİK PERSONEL
(ANABİLİM DALI BAZINDA)

Performans Tezli Yüksek Lisans Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	5	4	4	3
Doçent Sayısı	3	3	1	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	1	3	3
Öğretim Görevlisi Sayısı	2	2	2	2
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	2	2	1	1
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	9	9	8	8
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	2	2	4
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	8	13	13	15
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	10	9	5	10

Kompozisyon Tezli Yüksek Lisans Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	5	4	4	3
Doçent Sayısı	3	3	1	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	1	3	3
Öğretim Görevlisi Sayısı	2	2	2	2
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	2	2	1	1
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	9	9	8	8
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	2	2	4
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	8	13	13	15
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	10	9	5	10



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Müzik Bilimi Tezli Yüksek Lisans Programı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	5	4	4	3
Doçent Sayısı	3	3	1	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	1	3	3
Öğretim Görevlisi Sayısı	2	2	2	2
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	2	2	1	1
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	9	9	8	8
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	2	2	4
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	8	13	13	15
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	10	9	5	10

Performans Tezsiz Yüksek Lisans Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	5	4	4	3
Doçent Sayısı	3	3	1	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	1	3	3
Öğretim Görevlisi Sayısı	2	2	2	2
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	2	2	1	1
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	9	9	8	8
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	2	2	4
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	8	13	13	15
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	10	9	5	10



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans Programı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	1	1	1	1
Doçent Sayısı	1	1	0	0
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	7	7	6	6
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	2
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	3	3	4	3
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	3	4	3
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	2	2	2	2
Doçent Sayısı	1	0	0	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	3	3	2
Öğretim Görevlisi Sayısı	7	6	4	3
Araştırma Görevlisi Sayısı	3	2	2	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	1	2	3	3
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	5	5	0	0
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	36	36	25	25
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	4	8	12	16



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Görsel İletişim Tasarımı Yüksek Lisans Programı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	2	1	0	0
Doçent Sayısı	1	2	0	0
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	1	0	0
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	2	3	0	0
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	4	4	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0

Halkla İlişkiler ve Tanıtım Tezli – Tezsiz Yüksek Lisans Programları

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	7	6	6	5
Doçent Sayısı	2	2	2	1
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	3	3	2	1
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	2
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	1	1	1
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	14	13	12	7
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	3	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans / Doktora Programı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	2	2	2	2
Doçent Sayısı	1	0	0	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	3	3	2
Öğretim Görevlisi Sayısı	7	6	4	3
Araştırma Görevlisi Sayısı	3	2	2	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	1	2	3	3
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	5	5	0	0
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	36	36	25	25
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	4	8	12	16

İktisat Yüksek Lisans Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	2	2	2	3
Doçent Sayısı	1	0	1	0
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	3	4	4	4
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	1
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	3	2	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	1	1	1
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	11	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**İşletme Anabilim Dalı Yüksek Lisans / Doktora Programı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	9	9	5	7
Doçent Sayısı	2	3	2	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	5	3	4	2
Öğretim Görevlisi Sayısı	3	5	5	6
Araştırma Görevlisi Sayısı	3	3	3	4
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	4	5	2	3
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	5	6	6	6
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	6	6	6
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	6	6	6	6
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	3	3	3

Muhasebe ve Finansal Yönetim Anabilim Dalı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	3	2	2	2
Doçent Sayısı	0	1	1	1
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	2	1	1
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Müzecilik Tezli-Tezsiz Yüksek Lisans Programı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	5	3	3	3
Doçent Sayısı	2	4	4	3
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	1	1	1	2
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	1	2	2
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	8	8	8	8
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0

Özel Hukuk Doktora Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	9	0	0	0
Doçent Sayısı	1	0	0	0
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	4	0	0	0
Öğretim Görevlisi Sayısı	1	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	8	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	2	0	0	0
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Psikoloji Anabilim Dalı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	2	2	2	2
Doçent Sayısı	3	1	1	0
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	3	4	4	5
Öğretim Görevlisi Sayısı	4	4	3	2
Araştırma Görevlisi Sayısı	4	4	3	3
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	2	2	2	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	2	2	2	2
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	8	5	5	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	5	5	3	0

Radio, Televizyon ve Sinema Anabilim Dalı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	3	3	3	3
Doçent Sayısı	2	4	3	3
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	4	3	2	2
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	1	1	1
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	3	3	3	3
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	9	10	9	11
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yüksek Lisans**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı				
Doçent Sayısı				
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı				
Öğretim Görevlisi Sayısı				
Araştırma Görevlisi Sayısı				
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı				
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı				
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı				
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması				
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması				

Müzeçilik Tezli-Tezsiz Yüksek Lisans Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	5	3	3	3
Doçent Sayısı	2	4	4	3
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	1	1	1	2
Öğretim Görevlisi Sayısı	1	1	2	2
Araştırma Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	8	8	8	8
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Sigortacılık Anabilim Dalı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	2	3	2	2
Doçent Sayısı	2	1	3	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	1	1	2	1
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	2
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	4	4	4	4
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	2	2	2	2
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	6	6	6	9
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	3	3	3

Sosyal Hizmet Anabilim Dalı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	1	2	2	2
Doçent Sayısı	3	2	1	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	3	1	1	0
Öğretim Görevlisi Sayısı	2	2	3	3
Araştırma Görevlisi Sayısı	3	3	2	2
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	1	1	1
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	2	2	2	2
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Sosyoloji Anabilim Dalı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	4	3	3	3
Doçent Sayısı	5	4	4	1
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	4	5	5	6
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	4	4	2	2
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	1	1	1
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	2	2
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	12	12	14	15
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0

Tarih Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	0	0	0	0
Doçent Sayısı	3	0	0	0
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	0	0	0
Öğretim Görevlisi Sayısı	1	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	1	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	0	0	0
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Programı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	5	5	4	4
Doçent Sayısı	1	1	1	0
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	1	2	1	2
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	1
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	3	8	5	7
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	7	6	5	4
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	1	2	1	1
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	3	3	3
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	3	3

Türk Dili ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans Programı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	1	1	1	1
Doçent Sayısı	3	1	1	-
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	2	5	5	6
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	3	3	3	3
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	2	4	5	5
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	24	30	31	28
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**Uluslararası Finans ve Bankacılık Anabilim Dalı**

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	3	3	3	2
Doçent Sayısı	1	0	0	2
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	1	1	1	2
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi Sayısı	1	2	2	2
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	2	2	1	3
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	2	2	2	2
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	0	0	0	0

Uluslararası Ticaret ve Pazarlama

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	5	3	4	3
Doçent Sayısı	0	0	1	1
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	1	2	0	0
Öğretim Görevlisi Sayısı	0	0	0	2
Araştırma Görevlisi Sayısı	0	0	0	0
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	1	1	3	3
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	1	1	1
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	13	13	12	9
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	3	3	9	9



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı

Akademik Personel	2023	2022	2021	2020
Profesör Sayısı	2	3	2	2
Doçent Sayısı	1	0	1	1
Dr. Öğretim Üyesi Sayısı	1	1	1	1
Öğretim Görevlisi Sayısı	1	2	2	2
Araştırma Görevlisi Sayısı	2	2	2	2
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanı sayısı	2	2	2	2
Danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	1	1	1	1
Eğiticilerin eğitimi programları kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	0
Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	6	6	6	6
Programda ders veren Ders Saat Ücretli (DSÜ) öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	6	6	6	6

2. BÖLÜM

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1 Liderlik ve Kalite

Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde bulunan Anabilim Dalı Başkanlıklarını içeren organizasyon şemasına ilişkin link aşağıdadır.

[Sosyal Bilimler Enstitüsü Organizasyon Şeması](#)

Sosyal Bilimler Yönetim ve Enstitü Kurulları karar alma süreçlerinde aktif rol oynamaktadır. Enstitü Kurulu, enstitü çatısı altında lisansüstü programları yürüten anabilim dalı başkanlarından oluşmaktadır. Enstitü bünyesine eklenecek yeni lisansüstü programların belirlenmesi, mevcut programlarda ders değişikliği vb. konular Enstitü Kurulu'nda uygun görüldüğü takdirde Rektörlük Makamı'na sunulmaktadır. Sosyal Bilimler Yönetim ve Enstitü kurullarına ilişkin link aşağıda sunulmuştur.

[Sosyal Bilimler Yönetim ve Enstitü Kurulları](#)

Enstitümüzün gerek yönetim modeli ve gerekse de idari yapısı (yasal düzenlemeler çerçevesinde kurumsal yaklaşım, gelenekler, tercihler); karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları, kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin kurumsallığı ve sürekliliği benimsenmiştir.

Programın işleyişinde sürdürülebilirlik sağlanması adına her dönem başında organizasyon şemaları güncellenmekte ve buna bağlı olarak da görev tanımları ile iş akış süreçleri yenilenmektedir. Bu bağlamda,



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ **2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

aşağıda yer alan örnek Yönetim Şemasından da görülebileceği üzere, görev ve sorumluluklar öğretim elemanlarının ilgi ve deneyimlerine uygun olarak tanzim edilmiştir

Üniversite yönetim ve idari süreçlerinde, Stratejik Yönetim Modeli esas alınarak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı yaratılmasına yönelik tüm faaliyetlerin planlanması, uygulanması, kontrol edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır. Sosyal Bilimler Enstitüsü dâhil, tüm birimler organizasyon şeması çerçevesinde bağlı buldukları yöneticiler ile birlikte gerekli süreçleri tamamlamaktadır. Kalitenin sağlanması amacıyla Enstitü çatısı altında Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. **(Kanıt: A.1-1, Kanıt: A.1-2).**

Komisyonun görevleri; iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol almak, ana bilim dalı akreditasyonu süreçlerine destek vermek ve gerçekleştirilen etkinliklerin sonuçlarını değerlendirmek olarak tanımlanmış ve web sayfasında yayımlanmıştır. Komisyon tarafından yapılan değerlendirme sonuçları karar alma mekanizmalarını doğrudan etkilemektedir.

KANITLAR

[**A.1-1 Başkent Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi**](#)

[**A.1-2 Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Kalite Yönetmelik ve Yönergeler**](#)

A.2 Misyon ve Stratejik Amaçlar

Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yer alan tüm programlar sektörün, akademinin ve çağın amaçlarına uygun olarak öğrencilerin geniş bir yelpaze kapsamında dersler alabilmesine olanak sağlamayı hedefleyecek şekilde tasarlanmaktadır. Dolayısıyla klasik yüksek lisans programlarından farklı olarak sektör-akademi ortaklığını dikkate alan bir misyonla oluşturulan girişimci ve yenilikçi niteliğe sahip programlar her daim önceliğimiz olmuştur. Programa kayıt yaptıran öğrencilerimiz, aldıkları derslerde alana özgü araştırma metodolojisi ve temel alan bilgisi konularında donanım kazanmakta bu donanımı çok yönlü ve farklı alanlarda kullanma olanağına bakış açılarına sahip olmaları hedeflenir.

Programlarımız öğrencilerine bir yandan akademik kariyer için gerekli olan donanımı kazandırırken, diğer yandan da çağın ve sektörün dinamiklerini de gözeterek çok yönlü bir potansiyele kapı aralar ve bu bakış açısını tüm stratejik amaçlarında gözetir.

Enstitümüz bünyesinde yer alan anabilim dallarına ve bu kapsamda yürütülen derslere ilişkin tüm detaylara aşağıdaki linkten erişmek mümkündür **(Kanıt: A.2-1).**

Sosyal Bilimler Enstitüsü 27 anabilim ve 1 Anasanat dalında bulunan 67 lisansüstü programının kayıt, işleyiş ve mezuniyet süreçlerini yönetmektedir. Tüm programlarda bilimsel yayın/proje üretimi, öğrenme ortamının kusursuzlaştırılması, toplumsal gereklilikler göz önünde bulundurularak fayda sağlayacak uygulamaların hayata geçirilmesi enstitümüzün stratejik amaçları arasındadır.

Enstitü yönetsel süreçlerini planlama, uygulamalarını değerlendirme, koordinasyon ve denetim eylemlerini kolaylaştırmak ve iyileştirmek adına enstitü programları “Hukuk”, “Ekonomi, İşletme ve Yönetim”, “Medya ve İletişim”, “Sanat ve Tasarım” ve “Toplum ve Kültür” olmak üzere 5 alt alanda kümelendirilmiştir. Bu kümelerin tümü için Sosyal Bilimler Enstitüsü, yönettiği, kayıt, işleyiş ve mezuniyet süreçlerini en iyi şekilde sürdürmeyi amaçlamaktadır.



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Başkent Üniversitesi'nde ayrıca her akademik yılda fakülte, bölüm ve akademik personel bazında performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir (**Kanıt: A.2-2**).

Program Stratejik Amaç ve Hedefleri

Anabilim Dallarının stratejik amaç ve eylemlerinin belirlenmesinde; *Bilimsel üretim, Öğrenmeyi mükemmelleştirmek, toplumun gereksinmelerine yanıt vermek*, temel aldığımız dayanaklardır. Faaliyet Analiz ve Raporlama Sistemi (FARSİS) içinde tutulan veri havuzunda yer alan verilerden her bir eylemin ölçümüne yönelik değerlendirme yapısı oluşturulmuştur. Eylemler kendi özelinde yönetilebilir, ölçülebilir ve geliştirilebilir bir yapıda inşa edilmiştir. 2018 yılından itibaren ise oluşturulan Stratejik Yönetim Sistemi (STRASİS) ile hedefler elektronik ortamda yazılmakta ve değerlendirilmektedir (**Kanıt: A.2.3**).

Program Performans Yönetimi:

Başkent Üniversitesi'nde akademik personelinin bilimsel-sanatsal ve eğitim-öğretim etkinliklerinin değerlendirildiği Akademik Veri Sistemi (AVES) uygulanmaktadır. Akademik performans başarısı göstererek belirli ölçütlere göre listeye giren öğretim elemanlarına takdirname gönderilmekte ve parasal destek sağlanmaktadır (**Kanıt A.2.4**).

Başkent Üniversitesi'nde, 2018 yılından itibaren uygulamaya geçirilen Stratejik Yönetim Sistemi (STRASİS) ile akademik birimlerin hedefleri elektronik ortamda yazılarak değerlendirilmektedir. Bu çerçevede tanımlanmış birim eylemleri STRASİS Yazılım ile takip edilir ve ölçülür. Stratejik planlama kurumsal gelişme ve iyileştirme çabalarının bir aracıdır. Birimlerin stratejik eylemlerinin gerçekleşmesi için gerekli olan bütçe, planlanma ve izlenme sürecinde eylem kartlarında belirlenmekte ve Stratejik Yönetim Sistemi-STRASİS programı ile takip edilmekte, eylemler kapsamındaki etkinler Etkinlik Düzenleme ve Destekleme İlkeleri Yönergesi ile yürütülmektedir. Üniversite Stratejik Plan çerçevesinde hedeflere ulaşılma düzeyleri Stratejik Yönetim Sistemi-STRASİS ile hedeflerin elektronik ortamda yazılması ve değerlendirilmesi yılda bir kez gerçekleştirilmektedir. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı) üst yönetim, kalite komisyonu, akademik birimler ve kalite yönetim temsilciliği tarafından Stratejik Plan, Kalite El Kitabı, Faaliyet Raporu ve paydaş anketleri kapsamında planlanan kalite güvence sistemine yönelik faaliyetler, Kalite Güvencesi Yönergesi çerçevesinde tüm birimlerde uygulanmakta, bu faaliyetler STRASİS, FARSİS ve birim öz değerlendirme raporları ile kontrol edilip, ilgili süreçlere yönelik önlemler alınarak iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir (**Kanıt A.2.5**).

KANITLAR

[A.2-1 Başkent Üniversitesi Bilgi Paketi Linki](#)

[A.2-2 Başkent Üniversitesi Akademik Personel Performans ve Değerlendirme Sistemi](#)

[A.2-3 Stratejik Yönetim Sistemi \(STRASİS\)](#)

[A.2-4 Akademik Veri Sistemi \(AVES\)](#)



1993

**BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ****SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU****A.3 Paydaş Katılımı**

Sosyal Bilimler Enstitüsünde, bilimsel üretimin artırılması yanında sürdürülen programların bağlantılı oldukları sektörlerle etkileşim halinde olmaları önemsenmektedir. Bu sebeple mesleki örgüt ve sektörlerin önemli kuruluşları ile 136 adet protokol imzalanmıştır. Bu protokoller aracılığıyla söz konusu kurum ya da kuruluş çalışanların indirimli olarak lisansüstü programlara katılımları sağlanmaktadır (**Kanıt: A.3-1**).

Öğrenci Geri Bildirimleri kapsamında programlarımızda öğrencilere farklı konularda ve yine farklı zamanlarda sık sık memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. Anket sonuçları dikkatle analiz edilmekte ve öğrencilerin geri bildirimlerine dönük çeşitli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Üniversite çapında en geniş ölçekli memnuniyet anketi, BUOBS üzerinden öğrenci notlarının ilan edildiği aşamada gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Ders ve Ders sorumlusu Değerlendirme Formları öğrencilerimiz tarafından doldurulmakta ve doldurulan formlar her akademik önemin sonunda ilgili öğretim elemanlarıyla paylaşılmaktadır (**Kanıt: A.3-2**).

Bunun yanında, öğrencilerimizin iş çevreleriyle daha yakın iletişimde bulunabilmeleri ve kariyerleriyle ilgili bilinçli seçimler yapabilmelerini temin amacıyla etkinlikler düzenlenmektedir. (**Kanıt:A.3-3**). Ayrıca gerek mevcut öğrencilerimizin gerekse de mezun öğrencilerimizin faydalanabilecekleri ve kariyer fırsatları adı altında düzenlenen çok sayıda etkinlik düzenlenmiştir (**Kanıt: A.3-4, Kanıt: A.3-5**).

Mezunlara ait veriler bilgisayar ortamında tutulup güncellenmektedir. Mezunlarla İletişimi Güçlendirme Projesi kapsamında; Mezun Kataloğu hazırlanmakta ve Mezunlar Günü organize edilmektedir.

Mezunların kültürel, mesleki ve bilimsel yaşantılarına katkıda bulunmak, mezunlar arasındaki dayanışmayı güçlendirmek ve mezunların bilgi birikimlerini ülkenin ve üniversitemizin gelişimine katkıda bulunacak şekilde yönlendirmek üzere muhtelif çalışmalar yapılmaktadır. Kariyer Yönlendirme Merkezinin düzenlediği etkinliklere ait her türlü basılı ve görsel materyalle ilgili gerek web sitemizde gerekse de sosyal medyada çok sayıda ve çeşitlilikte muhtelif duyurular yapılmaktadır. Bu kapsamda iş dünyası ile teması sağlamak, iş gören talepleriyle ilgili sektör temsilcileriyle görüşmeler organize edilmekte ve iş ilanları mezun öğrencilerimize duyurulmaktadır (**Kanıt: A.3-6**).

Başkent Üniversitesi Yönetim Bilgi Sistemi (YBS) üzerinden yürütülmekte olan Mezun Otomasyon Takip Sistemi (**Kanıt: A.3-7**) aracılığıyla mezun veri tabanında yer alan mezunların iletişim bilgileri e-posta kanalıyla güncellenmektedir. Başkent Üniversitesi Mezunlar Derneği (BAŞMED) ile işbirliği halinde mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek, mezunları üniversitemize davet ederek, öğrencilerimize mentor olmalarını sağlamak amacıyla seminerler düzenlenmesi planlanmaktadır. Üniversitemiz mezunlarına yönelik olarak ayrıca Üniversitemiz nezdinde Mezun Veritabanı oluşturularak bu kapsamda mezun öğrencilerin düzenli olarak bilgilerini güncellemeleri sağlanmaktadır.

KANITLAR

[A.3-1 Protokol İmzalanan Kurum ve Kuruluşlar](#)

[A.3-2 Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Ders ve Ders Sorumlusu Değerlendirme Anket Giriş Sayfası](#)

[A.3-3 Kariyer Fuarı Duyurusu](#)

[A.3-4 INNOVA Bilişim Kampüs Sunumu ve Kariyer Fırsatları](#)

[A.3-5 TUSAŞ Bilişim Kampüs Sunumu ve Kariyer Fırsatları](#)

[A.3-6 Başkent Üniversitesi Kariyer Yönlendirme Merkezi WEB sayfası](#)

[A.3-7 Mezun Veri Tabanı Mezun Bilgi Güncelleme Formu](#)



1993

**BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ****SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU****A.4 Uluslararasılaşma**

Sosyal Bilimler Enstitüsünün uluslararasılaşma hedefleri Başkent Üniversitesi 2016-2023 Stratejik Planı Amaç No: 12 ve Eylem No: 176 kapsamında “Sosyal Bilimler Enstitüsü öğrencilerinin uluslararası değişim programlarına katılımını artırmak” olarak belirlenmiştir (**Kanıt: A.4-1**).

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve bu anlamda destek alınan örgütsel yapı kurumsallaşmış olup kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Anabilim Dallarının uluslararasılaşmaya ayrılan kendine ait bir mali kaynağı bulunmamakta ise de Erasmus+ programı kapsamında öğrencilerimize hibe desteği sağlanmakta ve anlaşma yapılan yabancı ülke üniversitelerinde öğrencilerimizin eğitim alabilmeleri için imkân sağlanmaktadır (**Kanıt: A.4-2**).

Tüm değişim programları ve öğrenci hareketliliği konusunda üniversitemizin yetkili birimi, Başkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programı Koordinatörlüğü’dür. Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğü’nde; Erasmus, Mevlana ve Farabi Değişim Programları, İkili İşbirlikleri ve Anlaşmalar, Uluslararası Yabancı ve Uluslararası Projeler birimleri bulunmaktadır. Koordinatörlük; Üniversitenin uluslararası bağlantılarının sağlanması, uluslararası işbirliklerinin kurulması ve geliştirilmesi, uluslararası öğrenci işlemlerinin yürütülmesi, Değişim Programlarının faaliyetlerinin sürdürülmesi ve Uluslararası Projelerin takip edilmesi görevlerini sürdürmektedir (**Kanıt: A.4-3**).

KANITLAR:

[A.4-1 Başkent Üniversitesi 2016-2023 Stratejik Planı](#)

[A.4-2 Başkent Üniversitesi Erasmus Programı Linki](#)

[A.4-3 http://uik.baskent.edu.tr/kw/menu_icerik.php?birim=161&menu_id=42](http://uik.baskent.edu.tr/kw/menu_icerik.php?birim=161&menu_id=42)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM***B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi***

Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesindeki program açma önerileri, ilgili anabilim dalı başkanlıkları tarafından Enstitümüze iletilmekte ve bu öneriler Enstitü Kurulu’nda görüşülerek uygun bulunması durumunda Rektörlük Makamı’na sunulmaktadır. 2022-2023 akademik yılında aşağıda yer alan programlara ilişkin öneriler Enstitü Kurulu tarafından uygun bulunarak Rektörlük Makamı’na iletilmiştir.

- Sosyal Psikoloji Doktora Programı
- Performans Sanatta Yeterlilik Programı
- İnsan Kaynakları Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans Uzaktan Öğretim Programı
- Yönetim Bilişim Sistemleri Tezsiz Yüksek Lisans Uzaktan Öğretim Programları
- Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Tezsiz Yüksek Lisans Uzaktan Öğretim Programı
- Sistem Yönetimi ve Dinamik Sistemler Tezli Yüksek Lisans Programı
- Ortadoğu Toplulukları ve Kültürleri Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans Programı
- Türkiye Çalışmaları Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans Programı
- Görsel İletişim Tasarımı Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans Programı

Program açma önerileri dışında ders kataloglarına ders eklenmesi veya çıkarılması yönündeki teklifler de Enstitü Kurulumuz tarafından görüşülerek Üniversitemiz Senatosuna sunulmaktadır



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Enstitümüz bünyesinde açılan tüm programların amaç ve öğrenme çıktıları oluşturulmuştur (**Kanıt: B.1.1**). Bu program amaçları ve öğretme çıktıları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumludur (**Kanıt: B.1.2**) ve Başkent Üniversitesi'nin misyonu ile bağlantılıdır. Programda yer alan derslerin bilgi paketleri akreditasyon ölçütleri dikkate alınarak hazırlanmıştır. Ders kazanımları beklenen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeye denk gelmektedir.

Program çıktılarının nasıl izleneceğine dair planlama yapılmış ve belli ilkelere bağlı olarak yapılandırılmıştır. Yeterliliklerin hangi eylemlerle kazandırılacağı ve yeterlilik-ders-öğretim yöntemi matrisleri belirlenmiştir (**Kanıt: B.1.3**). Programların tasarımında, fiziksel ve teknolojik olanaklar dikkate alınmaktadır (erişim, sosyal mesafe vb.)

KANITLAR

Kanıt B.1.1: Örnek Öğrenme Çıktıları

<http://truva.baskent.edu.tr/bilgipaketi/?dil=TR&menu=akademik&inner=programCiktilari&birim=299>

Kanıt B.1.2: Program amaç ve çıktılarının TYYÇ ile uyumunu gösteren kanıtlar

<http://truva.baskent.edu.tr/bilgipaketi/?dil=TR&menu=akademik&inner=tyycMatrisi&birim=299>

Kanıt B.1.3: TYYÇ – Program Yeterlilikleri Matrisi

<http://truva.baskent.edu.tr/bilgipaketi/?dil=TR&menu=akademik&inner=tyycMatrisi&birim=299>

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme Ve Değerlendirme)

B.2.1 Öğretim Yöntem ve Teknikleri:

Başkent Üniversitesi'nde öğrencinin aktif katılımın olduğu öğrenme ortamının sağlanması hedeflenmektedir. Bu hedefe paralel olarak Enstitü bünyesinde sürdürülen programlarda öğretim elemanları kendi yaptıkları sunumlar yanında, öğrenci sunumları, proje vb. uygulamalara derslerinde yer vermektedirler (**Kanıt: B.2.1-1, Kanıt: B.2.1-2**).

Öğretim yöntemi öğrencinin etkileşimli bir şekilde katılımına yöneliktir. Programlarda öğrenci merkezli, performans odaklı ve disiplinlerarası yaklaşımlara yer verilir. Bilgi aktarımından çok derin öğrenmeye, öğrenci ilgi ve motivasyonuna odaklanılmaktadır. Eğitim süreçleri, teknolojinin sunduğu olanaklar ve projelerle (**Kanıt B.2.1-3**) zenginleştirilmektedir.

KANITLAR

B.2.1-1 <http://truva.baskent.edu.tr/bilgipaketi>

Kanıt B.2.1-1: Uzaktan eğitime özgü ilkeler

<https://buzem.baskent.edu.tr/>

Kanıt B.2.1-2.: Öğrencilerin projelere katılımını gösteren kanıtlar

<http://bubitto.baskent.edu.tr/>

Kanıt B.2.1-3: Eğiticilerin eğitimi

<https://bedam.baskent.edu.tr/egiticinin-egitimi/>



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesindeki programlarda yer alan derslerin ölçme ve değerlendirme kriterleri Başkent Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği temel alınarak ders sorumlusu öğretim elemanları tarafından belirlenmekte ve ilgili anabilim dalı başkanlıkları tarafından kontrol edilmektedir (**Kanıt: B.2.2-1**).

Öğrenci merkezli ölçme performans temelinde yürütülmektedir. Öğrencilere kendilerini ifade etme olanağı sunulmaktadır. Ölçme ve değerlendirme çoklu sınav olanakları ile sağlanmaktadır. Ders kazanımlarına uygun sınav yöntemleri planlanmaktadır. Dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar yapılmaktadır. Ölçme yöntemleri öğrenciler arasında tutarlılığı sağlamaktadır. Ölçme-değerlendirme konusunda öğrencilerden geri bildirim alınmaktadır (**Kanıt B.2.2-2**).

KANITLAR

Kanıt B.2.2-1: Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Kanıt

https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonetmelik/lisansustu_yon_08.2020.pdf

Kanıt: B.2.2-2: <https://www.baskent.edu.tr/tr/icerik/mevzuat/yonetmelik/86>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1 Öğrenme Ortam ve Kaynakları:

Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde bulunan tüm lisansüstü programlar bağlı oldukları anabilim dalı derslik, laboratuvar ve stüdyolarında öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedirler. Sözü edilen fiziksel ortamın yan sıra Başkent OYS sistemi, Microsoft Teams programları, başta uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programları olmak üzere tüm programlarda aktif olarak kullanılmaktadır. Öğretim elemanları fiziksel ve dijital bu programlardan derse ilişkin kaynak ve örnek uygulamaları öğrencilere sunmaktadırlar (**Kanıt: B.3.1-1**).

Kanıt:

<https://oys.baskent.edu.tr/login/index.php>

B.4. Öğretim Kadrosu

Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde bulunan tüm lisansüstü programlar bağlı oldukları anabilim dalı derslik, laboratuvar ve stüdyolarında öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedirler. Sözü edilen fiziksel ortamın yan sıra Başkent OYS sistemi, Microsoft Teams programları, başta uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programları olmak üzere tüm programlarda aktif olarak kullanılmaktadır. Öğretim elemanları fiziksel ve dijital bu programlardan derse ilişkin kaynak ve örnek uygulamaları öğrencilere sunmaktadırlar (**Kanıt: B.3.1-1**).

Kanıt:

<https://oys.baskent.edu.tr/login/index.php>

Enstitü bünyesinde eğitim gören her bir öğrencimize bir akademik danışman atanmakta ve öğrencilerimiz bu öğretim elemanlarının danışmanlığında öğrenim süreçlerini tamamlamaktadırlar. Danışman öğretim elemanı, öğrenciye rehberlik etmekte ve yol göstermektedir. Öğrencileri ders ve kariyer planlaması konularında yönlendiren ve öğrencilerin gelişiminin izlenmesini sağlayan danışmanlık hizmetleri konusunda her dönem için bir öğretim elemanı yeni gelen öğrencilerin danışmanı olmaktadır. Öğrencilere



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

ders seçimlerinden başlamak üzere her konuda yardımcı olmayı hedefleyen bir danışmanlık sistemi yürütülmektedir.

Anabilim Dalı Başkanlığı ve Dekanlık arasındaki ilişkilerin sağlıklı yürütülebilmesi, belirlenen kuralların ve yönetmeliklerin öğrenciler tarafından anlaşılır olmasını ve uygulamada hatalı davranmamaları için onları sürekli bilgilendirmektedir. Gerek SMS gerekse Web sayfamızdaki uygulamalar ile öğrencilerle zamanında iletişim sağlanabilmektedir. Öğrenci Danışmanlığı; öğrencilere kendi eğitim-öğretimlerini planlayabilmeleri konusunda yardımcı olmak, akademik, sosyal ve kültürel konularda yol göstermek, zihinsel, sosyal ve duygusal yönleriyle öğrencinin kişiliğinin bir bütün olarak gelişebilmesi için uygun ortamın hazırlanmasına yardımcı olmak vb. görev ve hizmetler bütünüdür.

Bu anlamda Anabilim Dalı Başkanlığı, her eğitim-öğretim yılı başında, danışmanları belirler. Bölüm, danışmanlar tarafından iletilen problemlerin çözülmesi, danışmanlık hizmetlerinin yerine getirilmesi için danışmanların çalışmalarını denetlemek ve danışmanlık hizmetinin işlerliğini sağlanması, danışmanlara başkanlık yapmak ve danışmanlar tarafından saptanan sorunların giderilmesi için sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunur. Danışmanlar her yarıyıl ders kayıtlarından önce en az bir kez toplanır ve danışmanlık hizmetiyle ilgili bilgi alışverişinde bulunur. Her eğitim-öğretim yılı bitiminde, danışmanlık hizmetleriyle ilgili sorunlar ve önerileri içeren bilgiler Anabilim Dalı Başkanlığına iletilmek üzere hazırlanır.

Anabilim dalımızda öğrencilerimizin akademik durumlarının izlenebilmesi amacıyla kişiselleştirilmiş danışmanlık sistemi oluşturulmuştur. Kişiselleştirilmiş danışmanlık sistemi ile öğrencilerimizin çeşitli çalışma ortamlarına yönelebilmeleri düşüncesinden hareketle birinci akademik yarıyıldan itibaren, öncelikle kendilerine bir hedef belirlemeleri sağlanmaktadır. Dolayısıyla öğrenci bu doğrultuda ilgisine yönelik seçmeli dersler alma konusunda desteklenmekte ve sorumlu öğretim üyesi danışmanı tarafından aktif olarak kontrol edilmektedir.

KANITLAR

Kanıt B.4.1.: Öğrenci danışmanlık sistemi- BUOBS

<https://angora.baskent.edu.tr/buobs/>

Kanıt B.4.2.: Uzaktan eğitimde akademik öğrenci danışmanlığı – YBS (Yönetim Bilgi Sistemi)

<https://bidb.baskent.edu.tr/>

Kanıt B.4.3.: Rehberlik, psikolojik danışmanlık hizmetleri – Başkent Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi

<https://pdr.baskent.edu.tr/kw/index.php>

Kanıt B.4.5.: Kariyer merkezi uygulamaları / Başkent Üniversitesi Kariyer Yönlendirme Merkezi

<https://kym.baskent.edu.tr/kw/index.php>

Programda danışmanlık sistemi vardır (Kanıt B.4.1./ Kanıt B.4.2.). Bunun yanında öğrencilerini Psikolojik danışmanlık (Kanıt B.4.3.) ve kariyer merkezi (Kanıt B.4.5.) hizmetlerinden yararlanmaları desteklenmektedir.

KANITLAR

Kanıt B.4.1.: Öğrenci danışmanlık sistemi- BUOBS



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

<https://angora.baskent.edu.tr/buobs/>

Kanıt B.4.2.: Uzaktan eğitimde akademik öğrenci danışmanlığı – YBS (Yönetim Bilgi Sistemi)

<https://bidb.baskent.edu.tr/>

Kanıt B.4.3.: Rehberlik, psikolojik danışmanlık hizmetleri – Başkent Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi

<https://pdr.baskent.edu.tr/kw/index.php>

Kanıt B.4.5.: Kariyer Merkezi Uygulamaları / Başkent Üniversitesi Kariyer Yönlendirme Merkezi

<https://kym.baskent.edu.tr/kw/index.php>

Öğretim yetkinliği geliştirme süreçlerine ilişkin katılım listesi ile izleme ve iyileştirme çabaları kapsamında ayrıca Başkent Üniversitesi bünyesinde yer alan tüm tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları; sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri, uzaktan eğitim altyapısı) ihtiyaca uygun nitelik ve nicelikte olup lisansüstü öğrencilerin hizmetine sunulmuştur. **(Kanıt: B.3.3-1)**. Başkent Üniversitesi'nde, öğrencilerin ders dışı etkinlikler yapmalarına olanak veren, sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayan, mesleki faaliyetlere ortam yaratarak, mesleki gelişimlerini destekleyen ve öğrenci-öğretim üyesi ilişkilerini canlandıran uygun altyapı mevcuttur. Ayrıca TBY bölümü desteğiyle işleyen bölüm öğrenci (TBYT) topluluğu aracılığıyla bilimsel ve sosyal faaliyetler düzenlemektedir. Öğrenci temsilcileri tarafından düzenlenen davet ve etkinliklerle öğrencilerin sosyal etkileşimleri desteklenmektedir. Öğrenci toplulukları **(Kanıt B.3.5-1)** ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği vardır. Ayrıca sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürüten ve yöneten idari örgütlenme mevcuttur **(Kanıt B.3.5-2)** Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte, ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

KANIT

<https://www.baskent.edu.tr/tr/kampuste-yasam>

B.3.5 Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler

KANITLAR

Kanıt B.3.5-1: Başkent Üniversitesi Öğrenci Toplulukları

http://kultur.baskent.edu.tr/kw/menu_icerik.php?birim=9987&menu_id=21

Kanıt B.3.5-2: Başkent Üniversitesi Öğrenci Topluluklarına İlişkin İlke ve Esaslar

http://kultur.baskent.edu.tr/kw/menu_icerik.php?birim=9987&menu_id=20

Başkent Üniversitesi, vakıf üniversiteleri içinde en fazla öğrenci topluluğuna sahip üniversitedir. Öğrencilerin kültürel, mesleki ve sportif faaliyetlerine katılmalarını temin ve teşvik etmek amacıyla toplam 55 sosyal amaçlı, 60 mesleki amaçlı öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Türk Dili ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencileri, sosyal öğrenci topluluklarında çalışmalar yaptıkları gibi, kendi mesleki çalışmalarını ilgilendiren topluluklarda da çalışmalar yapabilirler.



1993

BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Öğretim Kadrosu- Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi kapsamında da Üniversitemizde öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve ölçütler akademik liyakati gözetip fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir.

“Başkent Üniversitesi Atama, Yükseltme ve Performans Ölçütleri Yönergesi”, öğretim üyesi kadrolarından birine atanmak veya bir öğretim elemanı kadrosunda bulunup bir üst unvana yükseltilmek üzere yapılacak başvuruların hangi ölçütler çerçevesinde ve ne şekilde değerlendirileceğini içerir. Öğretim üyesi atama, yükseltme ve performans değerlendirmesi bu kriterler esas alınarak yapılmaktadır. Söz konusu yönergeye aşağıdaki adresten ulaşılabilir:

https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/oatama_yong_031221.pdf

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Süreçler, ilgili anabilim dalı faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Örneğin Radyo, Televizyon ve Sinema Anabilim Dalı araştırma süreçlerinin yönetimi ilgili Anabilim Dalı Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda öğretim elemanlarımız tarafından hibe fonları, araştırma projeleri, TÜBİTAK projeleri yıllık olarak takip edilmektedir. Üniversite bünyesinde bulunan Bilgi, İnovasyon ve Teknoloji Transfer Ofisi (BİTTO) tarafından gerçekleştirilen faaliyetler, proje önerileri üzerine etkinlikler gerçekleştirilmektedir ve öğretim üyelerimiz aktif bir biçimde bu etkinlikleri takip etmektedir (**Kanıt C.1-1**).

KANIT

Kanıt C.1-1: Araştırma Yönetişim Modeli ve Uygulamaları

- <http://bubitto.baskent.edu.tr/tr-TR/Detail/tanitim>

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Üniversitede kalite güvence sistemi süreçlerinde araştırma-geliştirme faaliyetlerinde etkin rol oynayan araştırma personelinin yetkinliği, Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesi çerçevesinde belirlenen asgari koşullara ek olarak fakültemiz tarafından belirlenen ilave koşullar ile sağlanmaktadır. Enstitü bünyesindeki öğretim elemanlarının akademik üretim konusunda yetkinliklerinin artırılması hedefiyle kurulan ekipler, muhtelif zamanlarda farklı akademik etkinlikler düzenlenmektedir.

Akademik kadro, bölüm müfredatının dayandığı temel bilimsel alanlara göre bir denge gözetilerek kurulmuş olup söz konusu akademik personelin eğitim durumlarına ilişkin örnek tablo aşağıda sunulmuştur (Tablo: 9).



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 9: Bölüm Akademisyenleri Eğitim Durumları

Akademisyen	Eğitim/Araştırma Durumu
Prof. Dr. Bahar Araz	<ul style="list-style-type: none">• Lisans: Dokuz Eylül Üniversitesi – İktisat, 1995• Yüksek Lisans: Hacettepe Üniversitesi – İktisat, 1999• Doktora: Hacettepe Üniversitesi – İktisat, 2009• Doktora Sonrası Araştırma: University of Cambridge – İktisat, 2014• Misafir Öğretim Üyeliği: University of California – Berkeley, 2017
Prof. Dr. Halil Sariaslan	<ul style="list-style-type: none">• Lisans: Ankara Üniversitesi – Eğitim Ekonomisi ve Planlaması, 1972• Yüksek Lisans: Florida State University – Sistem Yönetimi, 1974• Doktora: Florida State University – Sistem Yönetimi, 1978
Prof. Dr. Doğan Yaşar Ayhan	<ul style="list-style-type: none">• Lisans: Ankara Üniversitesi – Maliye ve İktisat, 1968• Bütünleşik Doktora: Université de Dijon – Pazarlama, 1975
Dr. Öğr. Üyesi Nihat Dağistan	<ul style="list-style-type: none">• Lisans: Gazi Üniversitesi – İktisat, 1991• Yüksek Lisans: Gazi Üniversitesi – İktisat, 2003• Doktora: Abant İzzet Baysal Üniversitesi – İktisat, 2014
Arş. Gör. Gülay Erol-Boyacı	<ul style="list-style-type: none">• Lisans: Hacettepe Üniversitesi – İşletme, 2012• Yüksek Lisans: Hacettepe Üniversitesi – Pazarlama, 2016• Doktora: Hacettepe Üniversitesi – Doktora, Devam Ediyor• Doktora Sırası Araştırma: Brunel University London, 2020
Arş. Gör. Ziya Can	<ul style="list-style-type: none">• Lisans: Hacettepe Üniversitesi – İşletme, 2011• Lisans: Anadolu Üniversitesi – İktisat, 2016• Yüksek Lisans: Ankara Üniversitesi – İktisat, 2014• Doktora: Ankara Üniversitesi – İktisat, Devam Ediyor
Arş. Gör. Aylin Yalın	<ul style="list-style-type: none">• Lisans: Başkent Üniversitesi – Hukuk, 2015• Yüksek Lisans: Başkent Üniversitesi – Uluslararası Ticaret ve Pazarlama, Devam Ediyor

Başkent Üniversitesi Öğrenme ve Öğretme Merkezi (BÖGEM) tarafından üniversitemiz bünyesindeki tüm akademik kadroya düzenli olarak “Eğitici Eğitimleri” uygulanmaktadır. Üniversite düzeyinde öğrenme ve öğretim süreçlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmayı amaçlayan merkez, Anabilim Dalı öğretim elemanlarının da katıldığı 2020-2021 Güz ve Bahar dönemlerinde öğrenme ve öğretimin iyileştirilmesine yönelik eğitimler vermiştir (**Kanıt C.2.1**).

KANIT

Kanıt C.2.1: BÖGEM Eğitimleri

<http://bogem.baskent.edu.tr/kw/index.php>

Örneğin Enstitümüz Anabilim Dallarından Radyo, Sinema ve Televizyon Anabilim Dalı öğretim üyeleri, proje temelli araştırma faaliyetlerine destek vermek amacı ile BİTTO tarafından gerçekleştirilen "Proje Yazma Hazırlık Toplantıları" vb. etkinliklere katılımları yönünde teşvik edilmektedir (**Kanıt C.2.2**).

KANIT

Kanıt C.2.2: BUBİTTO Proje Yazma Hazırlık Toplantıları

<http://bubitto.baskent.edu.tr/>



1993
BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

C.3 Araştırma Performansı

Akademik, idari ve diğer eğitsel faaliyetler Stratejik eylem planı (STRASİS) yazılımı ve Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi (ABTA) kullanılarak değerlendirilmektedir (**Kanıt C.3-1**).

KANIT

Kanıt C.3-1: Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi (ABTA)

<https://bidb.baskent.edu.tr/>

Başkent Üniversitesi'nde araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi "Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi" ne göre akademik personel, bölüm ve fakülte bazında yapılmaktadır.

KANIT

<http://performans.baskent.edu.tr/>

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmek amacıyla, üniversite çapında performans değerlendirmesi yapılmaktadır. Akademik Personel Ölçme ve Değerlendirme Sistemi ile birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır. Akademik Personel Ölçme ve Değerlendirme Sistemi Usul ve Esasları çerçevesinde performans değerlendirmesi yapılmakta ve sonuçları doğrultusunda teşvik uygulaması bulunmaktadır. Örneğin Anabilim Dalı akademisyenlerinden Prof. Dr. Şenol BABUŞCU ve Prof. Dr. Adalet HAZAR 2020/2021 akademik yılı sonuçlarına göre performans ödülü almaya hak kazanmıştır.

C.3-2. Araştırma Performansı Sonuçları

Öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesi için Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem verilerinin analizi Rektörlük tarafından gerçekleştirilmektedir. Böylece, araştırma faaliyetleri Rektörlük tarafından performansların teşvik ve takdir edilmesi amacıyla yıllık bazda izlenip, değerlendirilmektedir. Aynı değerlendirmeden üniversite içerisindeki rakip sayılabilecek, seçilmiş birimlerle bölüm bazında ve fakülte bazında kıyaslama yapmak mümkündür ancak yurt içinden ve yurt dışından diğer kurumlarla kıyaslama yapmak pek mümkün değildir. Örneğin 2023 yılı içerisinde Anabilim Dalı Başkanlarından Prof. Dr. Bahar Araz, SSCI Q2 skalasında bir makale yayınlamıştır (**Kanıt C.3.2-1**). Bu nedenle, önümüzdeki yılda açıklanacak olan bu yılın değerlendirmesinde de bölümümüzden teşvik alacak araştırmacılar olmasını beklemekteyiz.

Önümüzdeki süreçte enstitümüze ait, üniversitenin odak alanlarıyla uyumlu, uluslararası görünürlüğü, üniversite içi ve dışı bilinirliği artıracak araştırma performansı hedefleri belirlemeyi ve bu hedeflerle uyumu sistematik olarak analiz edecek bir yaklaşımın anlayışının daha da geliştirilmesi hedeflenmektedir. Performans değerlendirme yaklaşımının sistematik ve kalıcı olması için yapılacak çalışmaların daha da arttırılması hedeflenmektedir.

KANIT:

Kanıt C.3.2-1: Prof. Dr. Bahar Araz Özgeçmiş:

<https://tbf.baskent.edu.tr/kw/ozgecmis.php?oid=352201>



BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Akademik, idari ve diğer eğitsel faaliyetler Stratejik eylem planı (STRASİS) yazılımı ve Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi (ABTA) kullanılarak değerlendirilmektedir (**Kanıt C.3.2-2**).

KANIT

Kanıt C.3.2-2: Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi (ABTA)

<https://bidb.baskent.edu.tr/>

Anabilim Dallarında ders görevlendirmeleri ve dağılımı, ilgili öğretim elemanlarının doktora veya doçentlik uzmanlık alanları dikkate alınarak yapılmaktadır. Bunun yanında ders programlarımızda yer alan spesifik uygulama derslerine yönelik öğretim elemanı ihtiyacı da kamu kurum ve kuruluşlarından veya özel sektörden konusunda uzman kişiler ile karşılanmakta ve ilgili koordinatörlükler oluşturulmaktadır (**Kanıt C.3.1-3**).

Akademik kadronun uzmanlık alanları ile verdikleri derslerin uyumu hassasiyetle izlenmekte ve bu sürecin etkililiği “Ders ve Ders Sorumlusu Değerlendirme Anketi” kapsamında güvence altına alınmaktadır.

Başkent Üniversitesi Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi üzerinden gerçekleşen veri girişi ile öğretim kadrosu tarafından, yaptıkları tüm faaliyetleri (yayınlar, projeler, editörlük, hakemlik, panelistlik, tez yönetimi ve idari görevler vb.) kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Bu veriler daha sonra üniversite yönetimince değerlendirilerek ağırlıklı puanlandırılarak kategorilere ayrılmaktadır. En üst kategoriden başlayarak, öğretim elemanlarına değişen oranlarda teşvik desteği sağlanmaktadır. Bu destek öğretim üyelerinin araştırma ve yayın yapma motivasyonunu artırmaktadır. Bu sistemin yapısı ve çalışma şekline ilişkin tüm bilgiler üniversitemiz internet sayfasında bağlantısı altında yayımlanmaktadır.

KANIT

Kanıt C.3.1-3 Radyo Televizyon ve Sinema Anabilim Dalı Koordinatörlükleri

https://ilf.baskent.edu.tr/kw/upload/413/dosyalar/2021_fakulte_koordinat%C3%B6rl%C3%BCkleri.pdf?id=92279%09

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Sosyal Bilimler Enstitüsü, yaptığı kurum protokolleri ile sektörün önemli kuruluşlarının çalışanlarına indirimli olarak lisansüstü öğrenim olanağı sunmaktadır (**Kanıt D.1-1**).

KANIT

Kanıt D.1-1:

https://sbe.baskent.edu.tr/kw/menu_icerik.php?birim=930&menu_id=16



1993

**BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ****SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
2023 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

Enstitümüz bünyesindeki toplumsal katkı süreçlerine ilişkin eylemler, etkinlikler ve projeler ilgili anabilim dalı başkanlıklarınca enstitü müdürlüğümüze iletilmekte ve bu doğrultuda gerekli çalışmalar yerine getirilmektedir. Örneğin Radyo, Televizyon ve Sinema Anabilim Dalı süreçlerinin yönetimi ilgili anabilim dalı başkanlığınca yürütülmektedir.

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan insan gücü, anabilim dalı başkanlığınca uygun bir iş bölümü yapılarak organize edilmektedir. Birim bazında toplumsal katkı çalışmalarına ayrılan bir bütçe bulunmamaktadır. Üniversite Stratejik Amaçları ile Uyum Anabilim Dalı'nın toplumsal katkı faaliyetleri STRASİS ile uyumludur. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum Anabilim Dalı'nın toplumsal katkı faaliyetleri BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumludur.

Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi kapsamında uygulama örneği olarak Anabilim Dalı öğretim elemanlarının KANAL B “Eğitime Destek Programları” kapsamında gerçekleştirilen bir dizi programda yer alması örnek gösterilebilir (**Kanıt D.1-2**) Ayrıca Anabilim Dalımızın öğretim üyelerinin görev yaptığı İletişim Fakültesi adına oluşturulan YouTube Kanalı aktif bir biçimde kullanılarak öğrencilerimize farklı kanallardan ulaşmak hedeflenmiş, ders içerikleri anabilim dalı öğretim üyelerimizin katkılarıyla dijital ortamda topluma sunulmuştur (**Kanıt D.1-3**).

Örnek verilen uygulamalar sadece Anabilim Dalı öğrencilerine değil, farklı üniversitelerde eğitim gören pek çok Radyo, Televizyon ve Sinema lisansüstü erişimine açıktır. Bunların yanı sıra, Radyo, Televizyon ve Sinema Anabilim Dalı öğretim üyeleri Kanal B'de yayınlanan üniversite öğrenci adaylarının tercih dönemlerine rehberlik etmek için hazırlanan “Doğru Seçim” programının ve üniversite mezunlarının lisansüstü çalışmaları ile ilgili bilgilenmesini amaçlayan “Başkente Kariyer” programının yapım, organizasyon, koordinasyon ve sunuş sürecinde aktif rol oynayarak toplumun doğru bilgiye ulaşip rehberlik alması için destek vermişlerdir (**Kanıt D.1-4**). Ayrıca Anabilim Dalı akademisyenleri Çağrışım adlı televizyon programını çekmişlerdir (**Kanıt D.1-5**).

Üniversitede tüm birimlerin toplumsal katkı performansı izlenerek değerlendirilmekte ve karar almalarında kullanılmaktadır. Buna ilişkin uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izleme sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta, iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Örneğin Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Bölümü'ne ait raporlar (D2-1-1) ilgili web sayfasında iç ve dış paydaşların kullanımına sunulmaktadır.

KANITLAR

Kanıt D.1-2: Eğitime Destek Programı

<http://www.kanalb.com.tr/programlar.php>

Kanıt D.1-3: Youtube Kanalı

<https://www.youtube.com/channel/UCCefEWTO5C0-OnQR2iwekZg>

Kanıt D.1-4: Doğru Seçim Programı

<http://www.kanalb.com.tr/programlar.php>

Kanıt D.1-5.: Youtube Kanalı

<https://www.youtube.com/channel/UCCefEWTO5C0-OnQR2iwekZg>